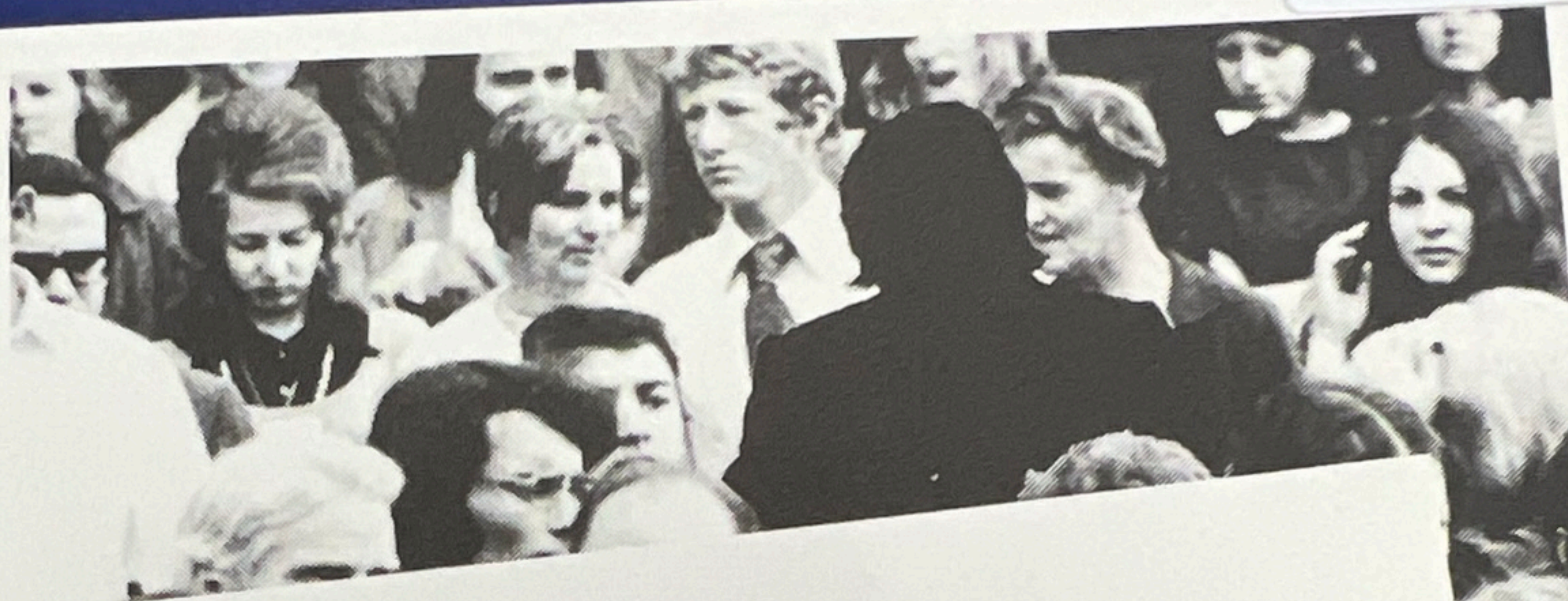
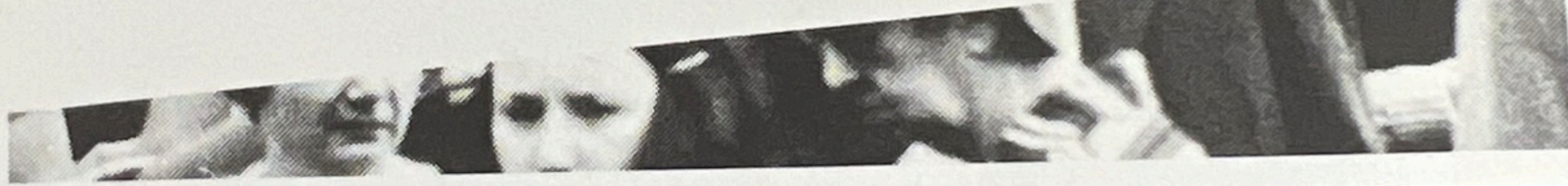




Vietnamese
Version



ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT:
Mọi sự phân biệt, loại trừ hay biệt đãi đặt trên căn bản chủng tộc, màu da, giới tính, tôn giáo, ý kiến chính trị, nguồn gốc dân tộc hay giai tầng xã hội, đưa đến kết quả là làm mất đi hay làm giảm sự bình đẳng về cơ hội hay về đối đãi trong việc làm hoặc nghề nghiệp.



SÁCH CHỈ DẪN VỀ SỰ ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT TRONG VIỆC LÀM Ở ÚC

NL
331.133
G946

Department of Employment and Industrial Relations

NHỮNG LÝ DO ĐỂ ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT

Công ước 111 của ILO nêu lên bảy lý do:

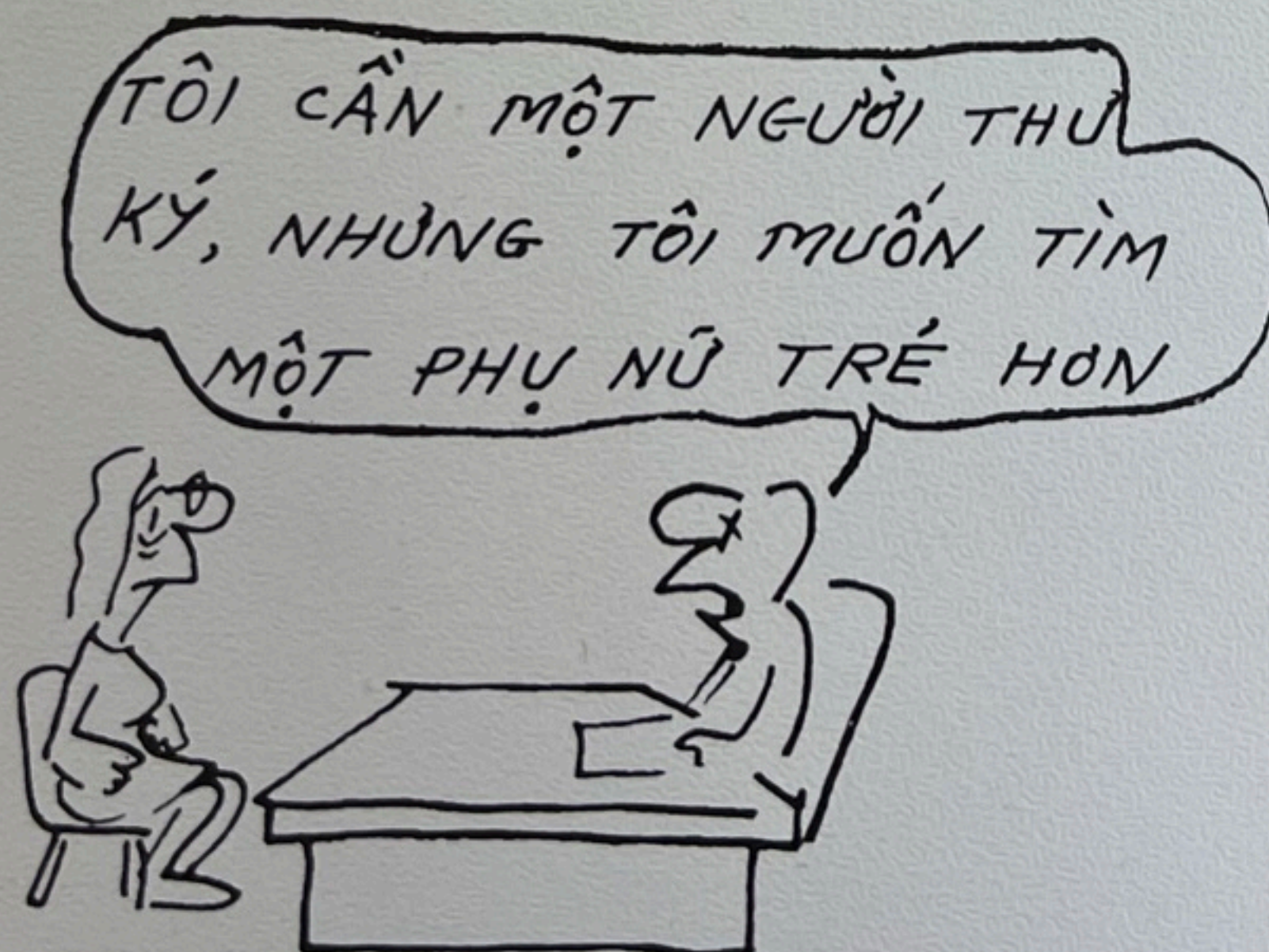
- chủng tộc
- màu da
- giới tính
- tôn giáo
- ý kiến chính trị
- nguồn gốc dân tộc
- giai tầng xã hội

Có thêm chín lý do nữa, không được Công ước 111 nêu lên, nhưng được các Ủy ban về Đối xử phân biệt công nhận:

- tuổi tác
- đã hay chưa lập gia đình
- đã can án
- có bệnh
- tàn tật
- sự ưa thích về tính dục
- hoạt động công đoàn
- quốc tịch
- về người

Điều kiện tất yếu của công việc

Trong trường hợp hiếm có, một công việc có thể đòi hỏi một nhân viên với đặc tính hay khả năng đặc biệt. Nếu một cơ sở kinh doanh có nhiều tiếp xúc với những người chỉ biết nói một ngôn ngữ không phải là tiếng Anh, cơ sở này có thể cần một số nhân viên biết nói ngôn ngữ ấy. Những đặc tính đòi hỏi ở một công nhân viên phải là những điều kiện tất yếu của công việc.



TRỪ KHỬ SỰ ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT TRONG VIỆC LÀM CÓ LỢI ÍCH GÌ CHO TẤT CẢ CHÚNG TA?

Trừ được sự đối xử phân biệt ở nơi làm việc có nghĩa là tất cả mọi công nhân viên đều được hưởng cơ hội đồng đều. Cơ hội đồng đều đòi hỏi là người được chọn cho việc làm hay thăng chức phải là người xứng đáng nhất.

Đây là một mục tiêu đáng mong muốn vì một số lý do:

Công bằng xã hội

Tất cả mọi người đều có quyền đua tranh tìm việc làm, chỉ với điều kiện là khả năng làm một việc nào đó được phán xét công bằng.

Hiệu suất kinh tế

Cơ hội đồng đều trong việc làm sẽ gia tăng sự tìm thấy những tài năng có giá trị. Nó đưa đến kết quả là người giỏi nhất sẽ được tuyển. Một cơ sở kinh doanh dùng người có khả năng nhất sẽ nâng cao hiệu suất của mình.

Đáp ứng của cơ quan hành chính

Sự đại diện rộng rãi của tất cả các nhóm ở mọi tầng lớp trong lực lượng công nhân viên sẽ làm những người có quyền quyết định đáp ứng tốt hơn với những nhu cầu của toàn thể xã hội chúng ta và của tất cả các nhóm trong xã hội.

Tự do chọn lựa

Mỗi cá nhân phải có sự tự do để chọn lựa việc làm, chỉ hạn chế bởi khả năng của mình và bởi công việc thích hợp có hay không.



TANDBERG